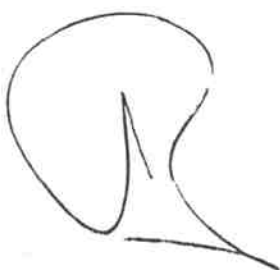


- L'apartat dotze de l'Acord d'11 d'abril de 1989 entre l'Administració Sanitària de Catalunya i diversos Sindicats presents a la Mesa de Negociació Sectorial de Sanitat preveu la configuració d'un grup de treball per tal d'assolir un compromís global sobre la problemàtica específica dels Serveis Especials i Ordinaris d'Urgència a Catalunya.

Des de la seva constitució s'han fet esforços per totes les parts presents per tal d'obtenir un document global que pugues donar sortida a problemes concrets que afecten a aquestes unitats assistencials. Tot i reconeixent que existeixen punts sobre els que l'apropament de posicions no ha estat suficient com per ésser part de l'Acord definitiu, s'entén que això no pot ésser obstacle per a signar la confluència de voluntats sobre els punts coincidents en tant que això significa un indubtable pas endavant en la solució global de la problemàtica dels Serveis Especials i Ordinaris d'urgència a Catalunya.

Després de successives reunions del Grup de Treball, ha quedat palés que una de les principals causes de la conflictivitat en aquest sector ve derivada de la pròpia configuració de la jornada laboral. Per tant es considera adient partir d'aquest punt, per tal de regularitzar encara que sigui de manera transitòria, la situació descrita, i fer-ho des d'una perspectiva respectuosa amb el procés d'implantació de la Reforma de l'Atenció Primària, el que es tradueix bàsicament en els següents:

#### ACORDS

1. El Departament de Sanitat i Seguretat Social pren el compromís de mantenir informats els representants del Personal, sobre els treballs que s'elaborin en relació amb el desenvolupament de la disposició final tercera del Decret 84/1985, quant a la complementació funcional dels actuals serveis d'urgència amb els Equips d'Atenció Primària, atès que és aquest el marc que s'entén adequat
- 

per tal de resoldre en el futur la problemàtica dels professionals que presten les seves funcions en els Serveis d'Urgències.

Tanmateix, en el moment actual s'adverteixen distorsions en l'organització d'aquestes unitats assistencials, que fan necessària l'adopció de mesures immediates de reordenació, per tal de retrobar l'equilibri en el sector, la qual cosa s'espera aconseguir amb la regulació dels punts que es detallen a continuació.

## 2.- Jornada de treball.

La jornada de treball pels diferents col·lectius que integren els Serveis d'Urgències queda fixada en un total de 1446 hores anuals.

Aquest horari anual és susceptible de deducció en les hores que resultin del gaudiment per part del personal, de 9 dies de lliure disposició, en la forma que s'acordi a cada servei en el desplegament de la remodelació horària que comporta el present Acord, i sense que les hores ordinaries efectives de treball puguin resultar inferiors a 1.392 hores anuals.

## 3.- Remodelació horària en els Serveis d'Urgències.

Els responsables del Servei d'Urgències, una vegada escoltats els representants del personal, prendran les mesures oportunes tendents a remodelar els horaris del personal, a fi i efecte que es doni compliment a la jornada establerta a l'apartat anterior.

Així mateix, en l'àmbit de la remodelació es procurarà assignar els llocs de treball de menor esforç físic a aquell personal que per raó de la seva edat o estat físic així ho requereixin.

Respecte al personal no Sanitari que acrediti, mitjançant certificació del responsable del Servei amb el recolzament dels representants del personal, les circumstàncies anteriors, se li facilitarà en la mesura que ho sol·licití, el trasllat que preveuen els articles 27 i 28 del seu Estatut de Personal.

#### 4.- Escreix de jornada.

Amb efectes d'1 de gener de 1989, l'escreix de jornada del personal que resulti del compliment de l'horari que es fixa en aquesta proposta es retribuirà d'acord amb el que determini la legislació vigent.

#### 5.- Increment de plantilla en els Serveis Ordinaris d'Urgències.

Seguint amb el criteri de regularitzar la jornada de treball al personal adscrit als Serveis d'Urgències, l'Administració incorporarà des de l'any 1990, de forma paulatina, el personal que resulti necessari, per tal que els SOU, que actualment compten amb 3 equips d'urgències passin a tenir-ne quatre. Es crearà una comissió de seguiment entre l'Administració i els Sindicats presents a la Mesa Sectorial a l'objecte de negociar el ritme d'implantació d'aquests equips de forma particularitzada.

#### 6.- Promoció Professional.

Durant el primer semestre de 1990 l'Administració presentarà als Sindicats la proposta de les mesures que s'escaiguin per tal d'oferir un procés de promoció professional al personal que desenvolupa les seves funcions en els Serveis d'Urgències, que consistiria d'una banda en oferir al personal mèdic i Sanitari no Facultatiu que ostenti titulació d'especialista, la possibilitat d'accedir a les places de l'especialitat que es tracti, i de l'altra al personal Sanitari no Facultatiu i no sanitari que ostenti titulació superior a la necessària per a acreditar la categoria que ostenta actualment, la possibilitat d'ocupar les places que



puguin restar desocupades una vegada efectuat el procés anterior i els llocs de treball que resultin de l'augment d'equips previst en el punt 5 del present.

#### 7.- Modificacions retributives.

L'Administració Sanitària de Catalunya es compromet a aplicar els següents ajustaments retributius:

- L'abonament amb efectes d'1 d'octubre de 1989 al personal facultatiu i sanitari no facultatiu dels Serveis Especials i Ordinaris d'Urgència de Catalunya del mòdul retributiu corresponent a la jornada de 40h de treball setmanal, referit al concepte retributiu de sou base, sense que això signifiqui incrementar la jornada pactada en el punt segon.
- Atribuir al personal facultatiu dels Serveis Ordinaris d'Urgència de Catalunya un complement de destinació de nivell 22, amb efectes a 1 de gener de 1990, sense perjudici de que s'arribi a un acord sobre modificació de nivells en el decurs de la negociació de 1990.

#### 8.- Abast de la negociació.

Amb el contingut d'aquest document es dona per conclosa la negociació prevista per l'Acord d'11 d'abril de 1989, tot i que s'entén sense perjudici de poder reproduir en la negociació de l'exercici de l'any 1990, la discussió sobre els aspectes en els que per existir divergències entre les parts no s'inclouen en el present Acord.


#### 9.- Creació de la comissió de seguiment.

Es constituirà una comissió de seguiment entre l'Institut Català de la Salut i les Centrals Sindicals presents a la Mesa Sectorial, a l'objecte de vetllar pel correcte desenvolupament del present Acord.


10.- Aprovació del Consell Executiu.

D'acord amb l'article 11 c) de la Llei 17/85 de 23 de juliol de la Funció Pública de l'Administració de la Generalitat i l'article 35 de la Llei 9/87 de 12 de maig, d'Òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions Públiques, la validesa i eficàcia del present Acord queda sotmesa a la aprovació del mateix pel Consell Executiu.

Barcelona, 15 de juny de 1990



Sr. Joaquim Tosas i Mir  
Secretari General del Dep.  
Sanitat i Seguretat Social



Sr. Ramon Massaguer i Meléndez  
Gerent Adjunt de l'ICS



Representant de CSIF

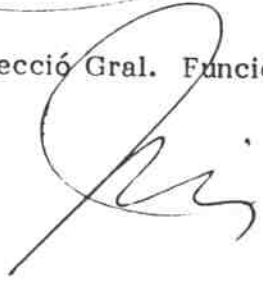


Representant d'UGT

Sr. Antoni Garcia i Prat  
Gerent de l'ICS



Direcció Gral. Funció Pública



Representant de CCOO



Representant de CERSM