

## INFORME SOBRE L'ACCIÓ SOCIAL DEL PERSONAL DE LES INSTITUCIONS SANITÀRIES GESTIONADES PER L'INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT.

El personal que presta serveis a les institucions sanitàries gestionades per l'Institut Català de la Salut, gaudeix d'una sèrie de mesures que s'engloben en l'àmbit genèric d'acció social.

En el present document s'analitzen aquelles mesures que venen reconegudes en els estatuts de personal sanitari no facultatiu i de personal no sanitari, o bé en els pactes subscrits en la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat. En aquest darrer supòsit, cal destacar el Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de data 25 de novembre de 1991, sobre mesures d'acció social, el qual incrementa l'import d'algunes prestacions, així com també fa extensives determinades mesures d'acció social pel personal mèdic, i el Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de data 26.06.96, que fa extensius els beneficis d'acció social establerts a l'estatut del personal no sanitari, al personal laboral d'institucions sanitàries que ha obtingut plaça en virtut de la resolució de les convocatòries LI-91 i LI-93, o en virtut d'haver obtingut sentència judicial ferma reconeixent vinculació laboral fixa amb l'ICS, de les categories compreses en les convocatòries esmentades.

Segons aquesta classificació, en els respectius estatuts de personal trobem regulades les següents mesures:

- Bestretes ordinàries
- Bestretes extraordinàries
- Assignació familiar
- Plus casat
- Ajut per fills minusvàlids
- Ajuts d'estudi
- Ajut per defunció
- Complement de pensió de jubilació
- Incapacitat temporal
- Diferència base reguladora maternitat
- Plus transport

D'altra banda en el Pacte de 25 de novembre de 1991 es desenvolupen les mesures d'ajut per fills minusvàlids, escola bressol, bestretes extraordinàries i ajut d'estudis, ja reconegudes en els respectius estatuts.

Cal destacar que respecte les millores d'ajuts d'estudi i bestretes ordinàries, l'Institut Català de la Salut ha dictat instruccions específiques per a la tramitació i concessió de les mateixes en les Direccions d'Atenció Primària i centres hospitalaris.

Les assignacions que resulten de la fixació de mesures d'acció social no ostenten la condició de retribució o salari i per tant estan excloses de qualsevol relació que es pugui establir entre els grups de personal, categories i les funcions pròpies de cada lloc de treball. Així mateix tenen el caràcter de millores voluntàries i son, en qualsevol cas, independents de les prestacions de la Seguretat Social, i per tant, compatibles entre elles.

Cal remarcar que la concessió d'aquestes mesures d'acció social, al tractar-se de drets reconeguts en els respectius estatuts de personal, no estan subjectes a les limitacions d'un fons d'acció social específic, excepte les bestretes ordinàries i extraordinàries, les quals s'ajusten a les partides pressupostàries que anualment es destinen per a aquests conceptes.

A fi de recollir en un sol document els conceptes d'acció social dispersos en els diferents estatuts de personal i en els pactes que en matèria d'acció social s'han subscrit en la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat entre l'Institut Català de la Salut i els sindicats presents a la Mesa, a continuació es fa una descripció de les característiques i requisits de cadascun dels conceptes d'acció social, així com també s'annexa un quadre resum amb el detall dels esmentats conceptes, l'àmbit de personal a qui van destinats i la referència a la normativa aplicable en cada cas.

## **Bestretes Ordinàries**

El personal amb plaça en propietat en situació de servei actiu tindrà dret a obtenir bestretes ordinàries, reintegrables sense interès.

Les quanties de les bestretes es concedeixen d'acord amb les disponibilitats pressupostàries existents per aquest concepte. En cap cas poden ser superiors a l'import de dues mensualitats de sou base, triennis, mes la part proporcional de la paga extraordinària.

Al concedir cada bestreta es fixarà l'import que, per la seva amortització, s'hagi de descomptar mensualment dels havers de l'interessat. El termini d'amortització no pot excedir de dos anys.

No obstant el termini màxim abans esmentat, el reintegrament de les bestretes ordinàries no pot excedir el temps que resti al sol·licitant per passar a la situació de jubilació forçosa.

El personal al qual li sigui concedida una bestreta i obtingui una destinació fora de l'àmbit de l'Institut Català de la Salut, se li concedeixi un permís o llicència sense sou de caràcter extraordinari d'entre els que regulen els respectius estatus o disposicions legals aplicables o bé passi a la situació d'excedència, renunciï a la plaça o sol·liciti la jubilació voluntària, haurà d'abonar, prèviament l'import íntegre pendent d'amortització.

No es podrà atorgar una nova bestreta ordinària si no ha estat cancelada l'anterior.

Les bestretes ordinàries i les extraordinàries poden ser compatibles, sempre que la seva suma no superi el 100% de les retribucions bàsiques anuals del peticionari.

En cas de mort de l'interessat, l'ICS rescabalarà el saldo pendent d'amortització de la bestreta ordinària, amb càrrec a la liquidació dels seus havers i, en el seu cas, de l'ajut per defunció.

**Normativa:**

-Capítol XIII-Acció Social, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 142.

-Capítol IX-Acció Social, de l'Estatut de Personal no Sanitari, article 73.

-Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.

-Instrucció 02/97 de 3 de febrer de 1997, que regula la tramitació i concessió de les bestretes ordinàries.

## **Bestretes Extraordinàries**

Es podrà concedir, discrecionalment, i dins dels límits pressupostaris, al personal amb plaça en propietat en situació de servei actiu, bestretes extraordinàries sense interès, d'un import màxim del 100% de la retribució base anual, sempre que es compleixin els requisits establerts en la normativa aplicable en cada cas.

Atès l'objecte que comporta la pròpia naturalesa de la bestreta extraordinària, es valorarà prioritàriament per al seu atorgament totes aquelles circumstàncies que objectivament comportin per al sol.licitant un desequilibri econòmic immediat motivat per la urgència, imprevisió o gravetat del fet causant que origina la sol.licitud de la bestreta extraordinària.

Els peticionaris han d'adjuntar a la sol.licitud la documentació idònia que justifiqui degudament la causa de la petició.

La manca o insuficiència d'informació que justifiqui la petició, és motiu de denegació.

El falsejament del motiu al.legat per a la concessió de la bestreta o de la documentació aportada, produeix la denegació de la sol.licitud o la nul.litat de la bestreta que s'hagués concedit, i implica, a més, l'existència de les responsabilitats que corresponguin.

El termini màxim d'amortització de les bestretes extraordinàries és de cinc anys.

No obstant el termini màxim abans esmentat, el reintegrament de les bestretes extraordinàries no podrà excedir el temps que resti al sol.licitant per passar a la situació d'excedència forçosa.

El personal al qual li sigui concedida una bestreta extraordinària i que vulgui sol.licitar la concessió d'un permís o llicència sense sou, que no siguin els previstos en els respectius estatuts

amb caràcter ordinari o passar a la situació administrativa d'excedència, és necessari que prèviament aboni l'import íntegre pendent d'amortització.

A la data de sol.licitud de la bestreta extraordinària caldrà que el peticionari no tingui, en la data de la sol.licitud, una altra bestreta extraordinària pendent d'amortització. Al personal que, amb anterioritat, se li hagi concedit una bestreta extraordinària, no se n'hi pot concedir una altra fins que no hagi transcorregut el termini d'amortització fixat en la resolució per la qual se li va concedir. En aquest cas, i a aquest efecte, és ineficax la cancelació avançada de la bestreta anterior.

#### **Normativa:**

-El Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 25-11-91, sobre mesures d'acció social fa extensiva aquesta mesura al personal mèdic.

-Capítol XIII-Acció Social, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatíu, article 143.

-Capítol IX-Acció Social, de l'Estatut de Personal no Sanitari, article 74.

-Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.

-Circular núm 3 de 13 de febrer de 1992, que regula la tramitació i concessió de les bestretes extraordinàries.

## Assignació Familiar

Els caps de família gaudiran d'una assignació familiar mensual, compatible i independent de la prestació de la Seguretat Social, per cada fill menor de divuit anys o incapacitat permanent que mantinguin a la seva llar i al seu càrrec. Tindran dret a l'assignació els casats i els vidus, les dones separades amb fills al seu càrrec i els homes o dones amb fills naturals legalment reconeguts.

Si ambdós conjugues presten serveis a la Seguretat Social, només rebrà l'assignació el marit. En cas que aquest treballi en una altra empresa, la percebran les dones casades, prèvia justificació que el marit no té reconeguda una assignació anàloga.

S'afegeix als casos anteriors, l'assignació familiar mensual per fillastres menors de divuit anys.

IMPORT: 100 PTA mensuals (no incrementables).

### Normativa:

-Capítol XIII-Acció Social, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 145.

-Capítol IX-Acció Social, de l'Estatut de Personal no Sanitari, article 76.

-Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.

## Plus Casat

Els casats i els vidus amb fills al seu càrrec percebran un plus de caràcter fix anual.

Quan ambdós conjugues prestin serveis a la Seguretat Social, només es farà efectiu al cap de família.

En el cas de les dones casades, els marits de les quals no prestin serveis a la Seguretat Social, també percebran aquest plus, prèvia justificació que el marit no percebi un plus similar en una altra empresa.

També tindran dret a aquest plus les dones separades i amb fills al seu càrrec.

Aquest plus tindrà efectivitat el dia 1 del mes en que es produeixi el matrimoni.

S'afegeix als casos anteriors el dels solters amb fills naturals legalment reconeguts.

IMPORT: 2.500 PTA anuals (no incrementables).

### Normativa:

-Capítol XIII-Acció Social, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 146.

-Capítol IX-Acció Social, de l'Estatut de Personal no Sanitari, article 77.

-Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.



## Ajut per Minusvàlids

L'entitat gestora podrà concedir un ajut econòmic al personal amb familiars disminuïts.

Tenen dret a percebre l'ajut per fills minusvàlids el personal propietari en actiu comprès en l'estatut de personal mèdic, en l'estatut de personal sanitari no facultatiu i en l'estatut de personal no sanitari, que percebin per l'Institut Nacional de la Seguretat Social l'ajut econòmic que per aquest concepte té establert.

IMPORT : 5.000 PTA mensuals per fill.

### Normativa:

-El Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 25-11-91, sobre mesures d'acció social fa extensiva aquesta mesura al personal mèdic, i incrementa l'import d'aquesta prestació.

-Capítol XIII-Acció Social, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 147.

-Capítol IX-Acció Social, de l'Estatut de Personal no Sanitari, article 78.

-Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.

**Ajuts d'Estudi** dels 10 anys (5<sup>a</sup> ESO) als 25 anys.

Es tracta d'ajuts econòmics per estudis que es poden concedir al personal que presta serveis a les institucions sanitàries de la Seguretat Social, amb plaça en propietat, i als seus fills i orfes.

Les ajudes es concedeixen únicament per als estudis oficials que donen dret a l'obtenció d'un títol acadèmic emès per centres homologats.

**Grup I :** Els estudis cursats en facultats o col·legis universitaris per a l'obtenció del títol de llicenciatura o doctorat.

La quantia establerta és de 16.800 PTA.

**Grup II :** Els estudis cursats en escoles universitàries o centres d'ensenyament integrats, per a l'obtenció del títol específic de diplomatures, enginyeries tècniques i arquitectura tècnica.

La quantia establerta és de 14.400 PTA.

**Grup III:** Curs d'orientació universitària (COU) i Batxillerat/BUP.

Curs d'orientació universitària previst en l'Ordre ministerial de 26 de maig de 1971 (majors de 25 anys).

Formació Professional de segon grau o equivalent (FP2).

Formació professional específica de grau superior (MP3)

Graduat en arts aplicades i oficis artístics.

La quantia establerta és de 14.300 PTA.

**Grup IV :** Educació general bàsica.

Formació Professional de primer grau o equivalent.

Educació primària.

Educació secundària obligatòria.

Graduat escolar.

Formació professional específica de grau mitjà (MP2).

Ensenyaments especialitzats i artístics (música, dansa, idiomes).

La quantia establerta és de 13.000 PTA.

Grup complementari:

Ajuts per a residència: equivalent a l'ajut per a estudis concedit. Aquest supòsit no es pot concedir en les ajudes d'estudi per al personal.

Ajuts per a despeses de transport: equivalent al 50% de l'import de l'ajut per a estudis concedit.

Normativa:

-El Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 25-11-91, sobre mesures d'acció social fa extensiva aquesta mesura al personal mèdic, i incrementa l'import d'aquesta prestació.

-Capítol XIII-Acció Social, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 148 i 149.

-Capítol IX-Acció Social, de l'Estatut de Personal no Sanitari, article 79 i 80.

-Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.

-Instrucció 05/96 de 28 de març de 1996, sobre tramitació i concessió d'ajuts d'estudi.

## Ajut per Defunció

Es tracta d'un ajut econòmic als familiars del treballador traspassat.

IMPORT: Amb menys de tres anys de serveis 10.000 PTA

Amb tres anys de serveis prestats, sis mensualitats  
d'habers bàsics.

Per cada any més de servei, després dels tres primers,  
2.000 PTA.

Tenen dret a l'ajut per defunció, els hereus del personal sanitari no facultatiu, si aquest tenia la plaça en propietat i estava en situació de servei actiu. Així mateix hi tenen dret els hereus del personal no sanitari, si aquest tenia la plaça en propietat, qualsevol que fora la seva situació administrativa, excepte la d'excedència voluntària.

### Normativa:

-Capítol XIII-Acció Social, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 150.

-Capítol IX-Acció Social, de l'Estatut de Personal no Sanitari, article 82.

-Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.

-Circular núm 5 de 16 de febrer de 1989, sobre tramitació i concessió d'ajuts per defunció.

## Complement de Pensió de Jubilació

Els jubilats voluntaris que sol·licitin la jubilació després de complir els seixanta anys d'edat i vint-i-cinc anys de cotització i serveis efectius a la Seguretat Social, i els jubilats forçosos per edat reglamentària, amb les mateixes condicions, percebran el complement necessari per tal que la pensió que tinguin reconeguda per part de l'INSS arribi al 100% de la retribució base, premis d'antiguitat, complements de destinació, de lloc de treball i de comandament, i gratificacions extraordinàries reglamentàries, que vinguessin percebent en el moment de la jubilació.

La suma de totes les pensions que cada beneficiari pot percebre amb càrrec a fons públics no poden sobrepassar la quantia assenyalada com a màxima en les lleis de pressupostos vigent a cada exercici. Per tant atesa la consideració del complement de pensió de jubilació com a pensió pública, la seva concessió resta condicionada a la quantia màxima establerta.

### Normativa:

-Capítol XIII-Acció Social, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 151, i escrit de la Direcció General de l'ICS, d'interpretació de l'esmentat article, de data 4 de juliol de 1991, complementat per escrit de 10 d'octubre del mateix any.

## Plus de Transport

El personal sanitari no facultatiu que presti serveis en institucions tancades situades a una distància del nucli urbà superior a 2 Km, percebrà un plus de transport, en cas que la institució no disposi de mitjans propis per al transport del seu personal.

Aquest plus de transport es fa extensiu al personal no sanitari d'institucions tancades, que estigui percebent aquest benefici amb anterioritat a la resolució de la Direcció General de la Seguretat Social de data 28.10.74.

Actualment, aquest complement només es destinarà al personal que el meritès abans de l'entrada en vigor del Reial decret-llei 3/87, d'11 de setembre.

IMPORT : 1.000 PTA mensuals (no susceptibles d'increment)

### Normativa:

- Capítol VIII-Drets del Personal, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 100.

Inicialment, ajut econòmic per al personal femení de plantilla de les institucions sanitàries tancades, amb fills menors de sis anys, que els portin a escoles-bressol alienes a la institució, amb un límit de 4.000 PTA per nen i mes, que s'abonaran prèvia presentació dels rebuts corresponents.

Posteriorment es va fer extensiu al personal masculí vidu, amb els mateixos requisits que per al personal femení.

Per sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya s'amplia el dret al personal laboral i interí.

**Normativa:**

- Acord de la Comissió Permanent del Consell d'Administració de l'extingit INP, de 26 de novembre de 1974.
- Escrit de la Subdirecció General de Personal de l'INSALUD, de 20 de juny de 1980.
- Sentència núm. 5506/91, del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

## Incapacitat temporal

Durant la situació de baixa per incapacitat temporal, l'Estatut de Personal no Sanitari garanteix, fins a un màxim de dos anys, les retribucions íntegres que percebia el treballador.

D'acord amb el què estableix l'estatut de personal, l'Institut Català de la Salut abonarà la diferència entre l'import íntegre de les retribucions que venia percebent el treballador i el subsidi per incapacitat temporal a partir del moment en que finalitzi l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social (és a dir transcorregut el període de 12 mesos, prorrogables en sis més, establert a l'article 128 1a) de la Llei general de seguretat social) fins a un màxim de dos anys des de l'inici de la situació d'incapacitat temporal.

Per tant, en el moment en què es dona de baixa en nòmina un treballador en situació d'incapacitat temporal, aquest passarà a percebre, en concepte d'indemnització, la diferència entre les retribucions íntegres que percebia a càrrec de l'ICS i la prestació per incapacitat temporal que a partir d'aquest moment passa a abonar-li l'Institut Nacional de la Seguretat Social (75% de la base reguladora).

**Normativa:**

-Capítol VI-Drets del Personal, de l'Estatut de Personal no Sanitari, article 45.

-Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.



## **Diferència Base Reguladora Maternitat**

D'acord amb la normativa de Seguretat Social, la treballadora que passi a situació de maternitat, percebrà el subsidi corresponent al 100% de la base reguladora a càrrec de l'Institut Nacional de la Seguretat Social, durant el període que romanguí en aquesta situació, i amb caràcter general, durant aquesta situació l'ICS la dona de baixa en nòmina.

No obstant, en el supòsit que les retribucions de caràcter fix que venia percebent amb anterioritat a la situació de maternitat siguin superiors a la base reguladora màxima corresponent a la seva categoria professional, l'ICS abonarà durant tota la situació de maternitat, en concepte d'indemnització, la diferència entre les retribucions de caràcter fix que venia percebent i el subsidi que passa a percebre a càrrec de l'INSS (100% de la base reguladora).

### **Normativa:**

- Capítol IV-Drets del personal, de l'Estatut de Personal Sanitari Facultatiu, article 39.2.
- Capítol VIII-Drets del Personal, de l'Estatut de Personal Sanitari no Facultatiu, article 106.2.
- Capítol VI-Drets del personal, de l'estatut de Personal no Sanitari, article 45.
- Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat, de 26.06.96, pel qual s'acorda fer extensius al personal laboral fix que li sigui d'aplicació l'esmentat pacte, els beneficis d'acció social reconeguts a l'Estatut de personal no sanitari.

## **Indemnització Hores Extres i Atenció Continuada Accidents de Treball**

La base reguladora en situació de baixa per IT, derivada d'accident de treball, s'integra per la base de cotització a la Seguretat Social corresponent a les referides contingències del mes anterior al de la baixa i per la mitjana de les hores extraordinàries i altres conceptes pels quals s'hagi cotitzat durant els dotze mesos anteriors al mes de la baixa.

El subsidi que cal garantir en nòmina al treballador en situació d'IT derivada d'accident de treball o malaltia professional, és del 75% de la base reguladora calculada d'acord amb l'apartat anterior.

D'altra banda, en situació de baixa per IT, sigui quina sigui la contingència que l'hagi produïda, en virtut del que estableixen els diferent Estatuts, es garanteix al treballador el 100% de les retribucions fixes mensuals.

Quan es produeix una baixa per IT derivada d'accident de treball o malaltia professional es pot donar el cas que el 75% de la base reguladora del subsidi que per aquesta contingència abona l'INSS, sigui superior al 100% de les retribucions fixes mensuals del treballador.

En conseqüència, en aquest supòsit, caldrà abonar en nòmina la diferència entre el 100% de les retribucions fixes mensuals i el 75% de la base reguladora, que per aquesta contingència abona l'INSS.

### **Normativa:**

- Art. 109 i següents del Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la llei general de la Seguretat Social.
- Ordre ministerial de 25.11.66
- Art. 13 del Decret 1646/73, de 23 de juny.

CONCEPTE	AMBIT D'APLICACIÓ	NORMATIVA
Bestretes Ordinàries	Personal Sanitari no Facultatiu Personal no Sanitari Personal Laboral fix LI-91 i LI-93	Est. Pers.Sanit.no Facult.Capitol XIII-Acció Social . Art. 142. Est. Pers. no Sanitari. Capítol IX-Acció Social. Art. 73. Pacte 26.06.96. Instrucció 02.97 de 3.02.97.
Bestretes Extraordinàries	Personal Sanitari Facultatiu Personal Sanitari no Facultatiu Personal no Sanitari Personal Laboral fix LI-91 i LI-93	Pacte Mesa Sectorial de Sanitat de 25-11-91. Est. Pers.Sanit.no Facult.Capitol XIII-Acció Social . Art. 143. Est. Pers. no Sanitari. Capítol IX-Acció Social. Art. 74. Pacte 26.06.96. Circular núm 3, de 13 de febrer de 1992,
Assignació Familiar	Personal Sanitari no Facultatiu Personal no Sanitari Personal Laboral fix LI-91 i LI-93	Est. Pers.Sanit.no Facult.Capitol XIII-Acció Social . Art. 145. Est. Pers. no Sanitari. Capítol IX-Acció Social. Art. 76. Pacte 26.06.96.
Plus Casal	Personal Sanitari no Facultatiu Personal no Sanitari Personal Laboral fix LI-91 i LI-93	Est. Pers.Sanit.no Facult.Capitol XIII-Acció Social . Art. 146. Est. Pers. no Sanitari. Capítol IX-Acció Social. Art. 77. Pacte 26.06.96.
Ajut per fills minusvàlids	Personal Sanitari Facultatiu Personal Sanitari no Facultatiu Personal no Sanitari Personal Laboral fix LI-91 i LI-93	Pacte Mesa Sectorial de Sanitat de 25-11-91. Est. Pers.Sanit.no Facult.Capitol XIII-Acció Social . Art. 147. Est. Pers. no Sanitari. Capítol IX-Acció Social. Art. 78. Pacte 26.06.96.
Ajuts Estudi	Personal Sanitari Facultatiu Personal Sanitari no Facultatiu	Pacte Mesa Sectorial de Sanitat de 25-11-91. Est. Pers.Sanit.no Facult.Capitol XIII-Acció Social . Art. 148 i 149.

## CONCEPTE

## AMBIT D'APLICACIÓ

## NORMATIVA

*100% continuada ?*

Personal no Sanitari  
Personal Laboral fix LI-91 i LI-93

Est. Pers. no Sanitari. Capítol IX-Acció Social. Art. 79 i 80.  
Pacte 26.06.96.  
Instrucció 05/96 de 28.03.96.

Ajut per Defunció

Personal Sanitari no Facultatiu  
Personal no Sanitari  
Personal Laboral fix LI-91 i LI-93

Est. Pers. Sanit. no Facult. Capítol XIII-Acció Social. Art. 150.  
Est. Pers. no Sanitari. Capítol IX-Acció Social. Art. 82.  
Pacte 26.06.96.  
Circular núm. 5 de 16 de febrer de 1989

Complement Pensió Jubilació

Personal Sanitari no Facultatiu

Est. Pers. Sanit. no Facult. Capítol XIII-Acció Social. Art. 151.

Plus de Transport

Personal Sanitari no Facultatiu

Est. Pers. Sanit no Facult. Capítol VIII-Drets del Personal. Art. 100.

Escola Bressol

Tot tipus de personal de les  
institucions sanitàries tancades.

Acord Com. Perm. del Consell d'Adm. de l'ext. INP, de 26-11-74.  
Escrit Subdir. Gral. de Personal de l'INSALUD de 20.06.80.  
Sentència 5506/91 del TSJC.

Incapacitat Temporal

Personal no sanitari

Est. Pers. no Sanitari. Capítol VI - Drets del Personal. Art. 45

Dif. Base Reguladora Matern.

Personal Sanitari Facultatiu  
Personal Sanitari no Facultatiu  
Personal no Sanitari  
Personal Laboral fix LI-91 i LI-93

Est. Pers. Sanit. Facult. Capítol IV-Drets del Personal. Art. 39.2  
Est. Pers. Sanit. no Facult. Capítol VIII-Drets del Personal Art. 106.2.  
Est. Pers. no Sanitari. Capítol VI-Drets del Personal. Art. 45.  
Pacte 26.06.96.

**ACCIÓ SOCIAL EXERCICI 1996**

<b>Conceptes (segons Estatut)</b>	<b>PTA</b>
C.Pensió J.	542.537.583
Incapacitat Temporal	2.868.345
Plus Casat	20.134.065
Plus Transport	87.544.402
Assig.Familiar	8.541.064
Best. Ordinàries	96.061.608
Socors Defunc.	28.322.258
Diferència Base Reguladora Maternitat	14.324.822
Indem.Hores Extres Acc.Treball	1.928.165
	<hr/>
	802.262.312
 <b>Conceptes (segons Pacte)</b>	
Ajut Minusv.	6.346.499
Esc. Bressol	32.970.129
Best. Extraord.	68.691.618
Ajut Estudis	57.751.820
	<hr/>
	165.760.066
 <b>TOTAL</b>	 <b>968.022.378</b>