

Jutgen l'ICS per una presumpta lesió del dret de la llibertat sindical

■ **Girona.** — Els magistrats del Jutjat d'Afers Socials de Girona hauran de dictar sentència en les properes setmanes sobre el judici celebrat ahir per una presumpta lesió del dret de llibertat sindical per part de l'Institut Català de la Salut a un membre del comitè d'empresa de l'Hospital Álvarez de Castro de Girona. Aquest és un dels primers casos a Catalunya en què es presenta una demanda contra una empresa per no respectar el dret fonamental de llibertat sindical.

Miquel Masó Sanchís, que treballa de lampista a l'Hospital Álvarez de Castro Girona i és membre del comitè d'empresa d'aquest centre hospitalari, va presentar la demanda contra l'ICS perquè li va negar una llicència per participar en una reunió del comitè d'empresa que s'havia de celebrar el dia 27 d'abril. Miquel Masó disposa, com a representant sindical, d'una llicència de quaranta hores mensuals per exercir les activitats pròpies del seu càrrec, però l'empresa va desestimar la seva petició per «necessitats de servei», al·legant que en aquell moment l'hospital no disposava de cap altre lampista perquè pogués assumir el seu treball en cas de llicència. / T.B.

LABORAL

L'ICS va vulnerar la llibertat sindical d'un treballador, segons una sentència

L'Hospital de Girona no va donar permís a un membre del comitè per assistir a una reunió

TEIA BASTONS

■ **Girona.**— El Jutjat d'Afers Socials número dos de Girona ha reconegut que l'Institut Català de la Salut —ICS— ha lesionat el dret de llibertat sindical en denegar a Miquel Masó, un

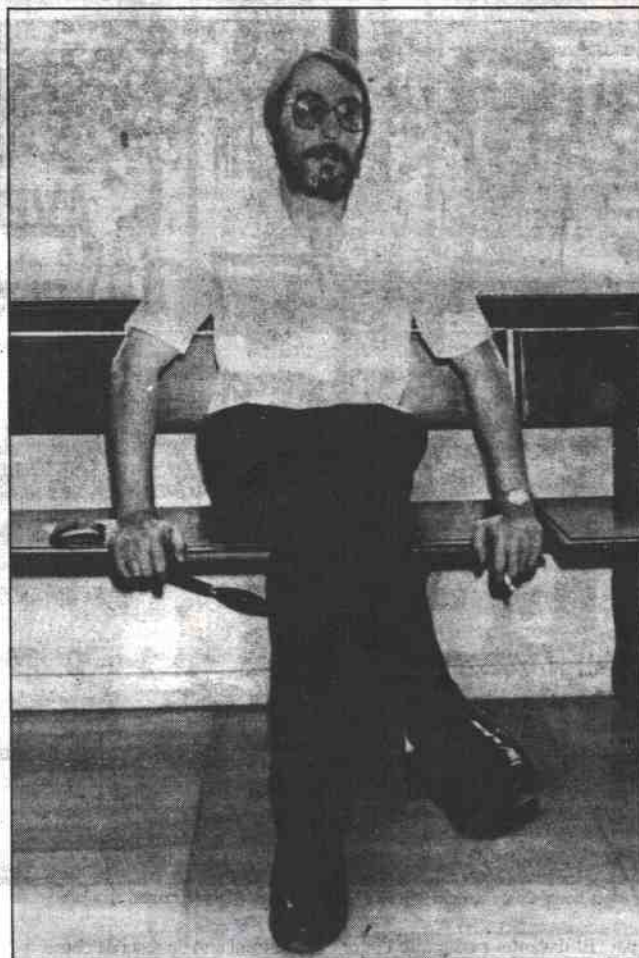
treballador de l'Hospital de Girona, un permís de treball amb càrrec a les 40 hores mensuals de què disposa per ser membre del comitè d'empresa d'aquest centre hospitalari. Segons la sentència dictada pel jutjat, la negativa a concedir

el permís perquè no hi havia ningú que pogués substituir el treballador no justifica la denegació, ja que considera que aquest fet ja s'havia d'haver tingut en compte, i reconeix que els fets demostren que falta personal en aquest centre.

El Jutjat d'Afers Socials considera en la sentència que si bé els permisos per activitats sindicals no constitueixen «un dret de naturalesa absoluta, ja que estan sotmesos al compliment de determinades exigències», l'empresa, i en aquest cas l'Hospital de Girona, que depèn de l'Institut Català de la Salut, ha de preveure amb antelació l'absència dels treballadors. En la sentència sobre el cas, el tribunal només obliga l'ICS a adoptar les mesures necessàries per evitar que es repeteixi una altra vegada una situació semblant.

Miquel Masó, fontaner i membre del comitè d'empresa de l'Hospital de Girona, va demanar el mes d'abril un permís de treball amb càrrec a les quaranta hores de crèdit mensual que li corresponen segons l'Estatut dels Treballadors per exercir activitats sindicals. Miquel Masó va notificar el fet a l'empresa per poder assistir a una reunió del comitè el dia 27 del mateix mes. El director gerent del centre li va denegar el permís per necessitats de servei perquè no disposava de cap altre fontaner que pogués substituir-lo ja que els altres estaven absents per raons justificades. Tot i això, en l'escrit de denegació es deixava oberta la possibilitat de concedir el permís en cas que alguns dels altres fontaners que hi ha a l'Hospital de Girona s'incorporés al seu lloc de treball abans de la reunió, fet que no va passar.

Davant la impossibilitat de poder exercir les seves funcions com a membre del comitè a conseqüència de la negativa de l'empresa, Miquel Masó va decidir presentar una demanda contra l'Institut Català de la Salut perquè va considerar que s'havia lesionat el dret fonamental de llibertat sindical. En la sentèn-



Miquel Masó, membre del comitè d'empresa de l'Hospital de Girona.

cia sobre el cas, s'assegura que la causa que va afegir la direcció de l'Hospital per negar el permís a Miquel Masó no és culpa del treballa-

dor sinó de l'empresa, «per la seva falta de previsió en la cobertura dels llocs de treball que estan vacants en la plantilla i que, en tot

cas, no justifica la denegació del permís». Segons el jutge, tot i que per exercir el permís és necessari complir determinats requisits —avisar prèviament i justificar que les hores s'han invertit en activitats sindicals, entre d'altres—, per absentar-se del lloc de treball no es necessita cap aprovació o autorització prèvia de l'empresa.

Durant el judici, l'advocat del centre sanitari va afirmar que el crèdit de 40 hores només afecta les activitats sindicals quan estan relacionades amb les funcions de representació, i que això no quedava clar en l'escrit de demanda. Per contra, el tribunal explica en la sentència que la reunió del comitè d'empresa «constitueix l'acte de representació per antonomàsia». La sentència explica que al principi el Tribunal Central de Treball era partidari d'interpretar que el crèdit només es refereix a les funcions de representació però no a l'assistència a reunions o assemblees del sindicat. Aquesta idea es va modificar i, segons el tribunal, es va passar a un criteri més ampli per entendre que l'exercici de les funcions de representació que estableix l'Estatut dels Treballadors abasta totes les funcions de representació i defensa dels interessos dels treballadors.

El jutge considera que l'únic control possible de la utilització del crèdit mensual per part de l'empresa es pot produir una vegada que ja se n'ha fet ús, i no mitjançant una autorització prèvia. La sentència afegeix que si un treballador fa ús d'aquest crèdit, tot i la negativa de l'empresa, no és causa suficient per acomiadar-lo. Segons Miquel Masó, la sentència és ridícula, ja que, malgrat que li dona la raó, no s'ha pres cap mesura; «encara que hagués estat una multa representativa», contra l'Hospital de Girona.